

نحوه بازنشستگی پرستاران در دستگاه های مختلف (نامه شماره ۷/۹۷/۱۶۷۹ مورخ ۱۳۹۷/۸/۲۰ اداره کل حقوقی قوه قضائیه)

رییس کل محترم سازمان نظام پرستاری جمهوری اسلامی ایران

بازگشت به استعلام شماره ۹۷/۱۰۴۹/س ن مورخ ۱۳۹۷/۵/۲۱ به شماره ثبت وارده ۱۶۷۹ مورخ ۱۳۹۷/۵/۲۴ نظریه مشورتی کمیسیون قوانین عمومی و بین الملل این اداره کل به شرح زیر اعلام می گردد:

۱- از آنجا که رأی هیئت عمومی دیوان عدالت اداری به شماره دادنامه های ۷۷۹ الی ۷۸۱ مورخ ۱۳۹۶/۹/۲۶، مفاد بخشنامه شماره ۱۰۰۰/۹۶/۷۲۱ مورخ ۱۳۹۶/۱/۳۰ سازمان تأمین اجتماعی را ابطال نموده که بخشنامه مذکور صرفاً به پرستاران شاغل در کادر بهداشتی سازمان تأمین اجتماعی و پرستاران مشمول آیین نامه خاص آن سازمان تسری دارد.

۲- پرستاران شاغل در بیمارستان های خصوصی که مشمول قانون کار و مشترک صندوق تأمین اجتماعی می باشند، مشمول ماده واحده قانون اصلاح تبصره ۲ الحاقی ماده ۷۶ قانون اصلاح مواد ۷۲ و ۷۷ و تبصره ماده ۷۶ قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴ و الحاق دو تبصره به ماده ۷۶ مصوب ۱۳۷۱ که در تاریخ ۸۰/۷/۱۴ به تصویب مجمع تشخیص مصلحت نظام رسیده و آیین نامه اجرایی آن خواهند بود که با داشتن بیست سال سابقه خدمت متوالی در شغل پرستاری و یا بیست و پنج سال سابقه خدمت متناوب در شغل مذکور و با پرداخت ۴٪ حق بیمه مشاغل سخت و زیان آور از سوی کارفرما به سازمان تأمین اجتماعی می توانند از مزایای ماده واحده قانون پیش گفته برخوردار گردند.

۳- سایر پرستاران در دستگاه های دولتی مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری و یا سایر دستگاه های دارای مقررات خاص حسب ماده واحده قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان آور مصوب ۶۷/۹/۱ با اصلاحات و الحاقات بعدی با آنان رفتار خواهد شد. بدیهی است این دسته از پرستاران، کارمند تلقی شده و مشمول قانون کار و بالطبع ماده واحده قانون اصلاح تبصره ۲ الحاقی ماده ۷۶ قانون اصلاح مواد ۷۲ و ۷۷ و تبصره ماده ۷۶ قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴ و الحاق دو تبصره به ماده ۷۶ مصوب ۱۳۷۱ نخواهند بود.

محمدعلی شاه حیدری پور - مدیر کل حقوقی قوه قضائیه